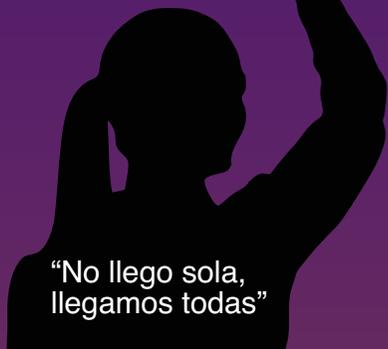


Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

La participación de la mujer en posiciones directivas, una mirada dentro del ICAyCC



“No llego sola, llegamos todas”

2

Es limitada la presencia de la mujer en posiciones académicas de alto rango y pocas alcanzan puestos directivos en las Instituciones de Educación Superior (IES) (UNESCO, 2023).

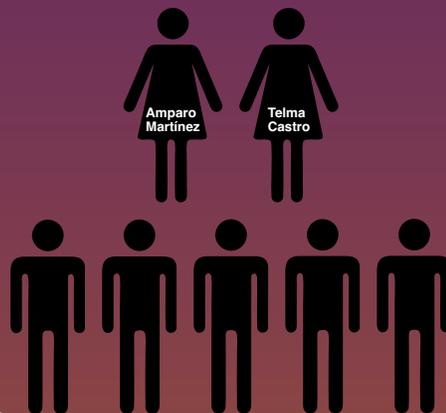
El Instituto de Ciencias de la Atmósfera y Cambio Climático (ICAYCC), anteriormente el Centro de Ciencias de la Atmósfera (CCA) fundado en 1977, ha tenido dos mujeres directoras de siete personas gestoras.

1

Esta cifra resulta un dato relevante en cuanto a equidad de género en posiciones directivas en IES, considerando que aún existen áreas donde la representación de la mujer es nula.

La participación de las mujeres en posiciones directivas o en consejos para la toma de decisiones está subrepresentada y conforme mayor es el escalafón directivo menor es la participación de ellas (Inmujeres, 2006).

México está lejos de alcanzar la paridad en los puestos de alta dirección y es por eso que, es inédito para nuestro país que una mujer haya llegado a la presidencia en 2024. Tuvieron que pasar 200 años, desde el México independiente, para que se dieran las condiciones y el despertar de las conciencias en mujeres y hombres mexicanos.



Fue durante la gestión de Telma Castro que el Consejo Universitario aprobó la transformación de Centro a Instituto. Sin duda un gran logro que reconoce la comunidad universitaria.

3

Es de suma importancia visibilizar la situación actual que tienen las mujeres en las estructuras de poder y decisión en el ámbito académico. Algunos datos dentro del ICAyCC:

En la gestión 2021-2025 la persona directora es del género masculino.

Las tres secretarías, académica, administrativa y técnica, están dirigidas por mujeres.

5

Por otro lado, la Comisión Dictaminadora del ICAyCC cuenta con una participación del 66.7% de mujeres.

La Comisión Evaluadora de PRIDE con una representación del 60%.

La representación de las mujeres en estas dos comisiones es significativa y es resultado claro del esfuerzo consciente por promover la equidad de género en estos espacios. Este tipo de representatividad es clave para **ASEGURAR** la inclusión con perspectiva de género en la toma de decisiones y en los procesos académicos.

4

El Consejo Interno (CI) está integrado por 19 personas académicas y tiene una representación de mujeres del 47.4%. Pensaríamos que no estamos tan mal, sin embargo a pesar que todas las personas tienen voz, no todas tienen voto.

Las personas académicas con voto son siete, de entre ellas se tiene hasta un máximo de tres mujeres que pueden ejercer el voto. Esto depende de las personas representantes académicas que asistan a la sesión. Si la toma de decisiones dentro del CI se da por votación, en el mejor de los casos tenemos un 42.8% de participación con el punto de vista femenino. En promedio se ha tenido una participación de dos mujeres, equivalente al 28.5% del voto total.

Nuestra representación en las decisiones del CI por votación aún está por debajo de lo deseado. Es crucial que las **VOCES de las mujeres dentro del CI se hagan escuchar** para guiar las decisiones con un enfoque con perspectiva de género.

6

Fomentar una participación activa y equitativa en los espacios de decisión del ICAyCC es fundamental para lograr un ambiente más inclusivo y justo, donde TODAS LAS VOCES, independientemente del género, tengan un peso igual.